



**DIVERSITÀ
EQUITÀ
E INCLUSIONE**



OGNI PERSONA PORTA VALORE INSIEME CREIAMO APPARTENENZA



In ITM crediamo in un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, dove ogni persona può esprimere il proprio potenziale e contribuire alla crescita del Gruppo.



**Pari opportunità
per tutti**



**Valorizzazione di
competenze e talenti**

IL NOSTRO PERCORSO PER LA PARITÀ DI GENERE

Abbiamo intrapreso un percorso concreto verso la certificazione UNI/PdR125:2022, per promuovere la parità di genere e valorizzare le diversità come leva di crescita sostenibile.



**Cultura
inclusiva**



**Benessere
delle persone**



LE NOSTRE INIZIATIVE PER UN AMBIENTE DI LAVORO PIÙ EQUO E INCLUSIVO



COMITATO GUIDA

Un team dedicato che promuove nuovi progetti e monitora le iniziative DE&I, con il contributo di diverse funzioni aziendali.



EQUILIBRIO TRA VITA E LAVORO

Flessibilità e organizzazione del lavoro per favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale: smart working, part-time, orari flessibili e banca ore solidale.



CANALI DI SEGNALAZIONE

Strumenti sicuri e riservati come Ideas Generator, per condividere suggerimenti e proposte di miglioramento, e Whistleblowing, per segnalare situazioni non conformi ai principi di rispetto, equità e inclusione, in conformità alla Direttiva (UE) 2019/1937.



**Scansiona il codice QR per accedere
al canale di segnalazione riservato
Whistleblowing**



PARCHEGGI ROSA

Spazi dedicati alle future mamme e alle neo-mamme, per un supporto concreto nella quotidianità.



SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ

Percorsi di coaching per accompagnare mamme e papà nel rientro dal congedo, favorendo benessere, inclusione e continuità professionale.



BENESSERE IN AZIENDA

Attività e servizi per la salute fisica e mentale, perché il benessere delle persone è una priorità.



LEADERSHIP FEMMINILE

Percorsi di sviluppo e valorizzazione delle competenze femminili a tutti i livelli con l'obiettivo di valorizzare potenziale e opportunità di carriera.



WELFARE AZIENDALE

Benefit, servizi e informazioni per sostenere il benessere delle persone e delle loro famiglie, disponibili anche su intranet aziendale e portale INAZ.

COSA SIGNIFICA DE&I



DIVERSITÀ

Età, esperienze, culture, capacità, idee e percorsi di vita diversi ci rendono unici.



EQUITÀ

Garantire a tutti le stesse opportunità per esprimere il proprio valore.



INCLUSIONE

Sentirsi accolti, rispettati e parte del gruppo di lavoro.

UN IMPEGNO DI TUTTI

Ogni gesto quotidiano contribuisce a creare un ambiente più inclusivo:

- usare un linguaggio rispettoso
- ascoltare e valorizzare le idee di tutti
- collaborare senza pregiudizi
- promuovere rispetto, equità e inclusione

L'INCLUSIONE SI COSTRUISCE OGNI GIORNO

Il tuo contributo fa la differenza



PERFORMING TRUST

group-itm.com